



## **Aluevaltuustokysymyksen vastaus**

### **Aluevaltuutettu Tuula Ala-Aho**

#### **Kysymys:**

Miten tähän Tytti-työvuorosuunnitteluun on reagoitu henkilöstön ilmoittamien asioiden jälkeen ja mitä toimenpiteitä on suunnitteilla autonomisen työvuorosuunnittelun varmistamiseksi?

#### **Vastaus:**

Kiitän aluevaltuutettu Tuula Ala-Ahoa kysymyksestä.

Järjestelmän käyttökokemuksia on tutkittu vuosina 2024 (N=3741) ja 2025 (N= 5600) kaikilta järjestelmää käyttäviltä henkilöiltä (työntekijät ja esihenkilöt). Lisäksi olemme saaneet suoria palautteita sekä jokaisessa käyttöönotossa kehittämiskohteita kerätään hr:n, järjestelmätoimittajan konsulttien ja kouluttajien toimesta. Saatuja palautteita pyritään käsittelemään yksikkökohtaisesti, jotta haasteiden juurisyihin päästään pureutumaan.

Saatujen palautteiden jälkeen olemme lisänneet koulutusta ja tukiklinikoita esihenkilöille, ottaneet käyttöön mobiiliversiosovelluksen ja työvuorojen kuormittavuusraportin. Saadun palautteen ja kokemuksen perusteella käyttöönottoaikataulua on päivitetty. Odotamme myös Titania 2.0 version tuovan meille uusia kehittämistyökaluja järjestelmään.

Työvuorosuunnittelua kehitetään yhteistoiminnallisesti toiminnan tarpeet ja työntekijöiden toiveet huomioivan ohjelmistoperusteisen työvuorosuunnittelujärjestelmän ohjausryhmissä (toiminnallinen ja tekninen) sekä työvuorosuunnittelun kehittämistyöryhmässä. Autonomiseen työvuorosuunnitteluun emme ole siirtymässä.